

Vejez, Invalidez, Muerte

Primeras leyes: 1928 (industria y comercio); 1934 (empleadores); 1941 (trabajadores independientes); 1942 (personal doméstico); 1943 (trabajadores agrícolas); y 1954 (profesiones liberales). (Leyes anteriores se aplicaron a grupos especiales.)

Leyes actuales: 1979 y 1987.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados y trabajadores independientes.

Regímenes separados para empleados bancarios, notarios, graduados universitarios, miembros de las fuerzas armadas y la policía.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 13% de los ingresos en la industria y comercio; trabajadores agrícolas, 10% a 13% de los ingresos; empleados públicos, 13%.

Empleado: 14,5% de la nómina en la industria y comercio; trabajadores agrícolas, la cotización se basa en coeficientes relacionados con la producción; empleados públicos, 15% - 20%.

Gobierno: Asignaciones del producto de diversos impuestos ayudan a financiar los déficits.

Dichas cotizaciones también financian las prestaciones de enfermedad y maternidad, desempleo y asignaciones familiares.

El salario mínimo para fines de prestaciones: 525 pesos mensuales (en abril de 1995).

Condiciones de Adquisición de Derechos

Pensión de vejez: Edad 60 (hombres) o 55 (mujeres) y 30 años de cobertura. Se acreditan años de servicio adicionales en caso de trabajos peligrosos.

Pensión reducida, edad 70 (hombres) o 65 (mujeres) y 10 años de servicio (en el caso de extranjeros se requiere residencia).

Pensión anticipada disponible para oficiales elegidos y jueces (la edad y los años de servicio tienen que ser iguales a 80 con 3 años en un puesto político o judicial) y maestros (25 años de servicio o edad 50 y 20 años de servicio).

Se requiere el cese de actividad del sector previo de empleo cubierto. Pagadera en el extranjero indefinidamente.

Pensión de invalidez: Incapacidad para cualquier empleo y no estar recibiendo cualquier otra prestación. En caso de incapacidad permanente, se requieren 10 años de seguro si está desempleado desde la fecha de la invalidez. Si incapacidad no es permanente, pagadera durante 5 años si está incapacitado para el empleo previo.

Pensión a los sobrevivientes: El difunto era pensionado o en empleo cubierto un año antes de fallecer, o recibió prestaciones de desempleo al fallecer o murió dentro de 1 año de la cesación de las prestaciones. Sólo pagadera temporalmente en el extranjero salvo donde existe un convenio.

Asignación subordinada a examen de recursos: Pagadera a los menesterosos de edad 65 y más o incapacitado totalmente para todos los tipos de trabajo; 15 años de residencia y no estar recibiendo otras prestaciones.

Prestaciones de Vejez

Pensión de vejez: 60% (hombres) o 65% (mujeres) del promedio de los ingresos en los últimos 3 años. Se aumenta el porcentaje por 5 puntos por ciento para cada 5 años de trabajo que sobrepasen de 30 años, hasta el 80% de los ingresos.

Pensión mínima: 100% del salario mínimo en la fecha de jubilación. Máximo, 7 a 15 veces el salario mínimo dependiendo del tipo de trabajo.

Pensiones reducidas y anticipadas: 50% del promedio de los ingresos en los últimos 3 años, más 1% de los ingresos por cada año de servicio, hasta 80% de los ingresos. (Maestros, 50% del promedio de los ingresos en los últimos 4 años, más 2% de los ingresos por cada año de servicio que sobrepase de 20 años, hasta 70% de los ingresos.)

Ajuste: Ajuste automático anual de las pensiones a las variaciones en los salarios.

Prestaciones de Invalidez

Pensión de invalidez: 70% del promedio de los ingresos en los últimos 3 años o el monto actual del tiempo trabajado si es menos de 3 años. Mínimo, 100% del salario mínimo en la fecha de retiro.

Máximo, 7 veces el salario mínimo.

Ajuste: Ajuste automático anual de las pensiones a las variaciones en los salarios.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: Hasta 75% del promedio de los ingresos del asegurado en los últimos 3 años o 75% de la pensión de vejez del asegurado, pagadera a la viuda, hijos solteros menores de 21 años de edad, esposa divorciada que recibe una pensión alimenticia, viudo inválido a cargo, o hija soltera de 45 años de edad que cuidó de sus padres.

Se reduce en caso de haber otros beneficiarios. Otros beneficiarios con derecho a recibir la pensión incluyen padres inválidos, hijos adoptivos e hijastros.

Huérfanos: Huérfanos de padre y madre, 66% del promedio de los ingresos del asegurado en los últimos 4 años.

Ajuste: Ajuste automático anual de las pensiones a las variaciones en los salarios.

Subsidio para gastos de sepelio: El costo del sepelio hasta 4 veces el salario mínimo.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, control general.

Banco de Previsión Social, administración del régimen por consejos de prestaciones.

Enfermedad y Maternidad

Primeras leyes: 1958 (prestaciones de maternidad) y 1960 (prestaciones de enfermedad para trabajadores de construcción).

Leyes actuales: 1975 (enfermedad) y 1980 (maternidad).

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Prestaciones de enfermedad: Todos los asalariados y trabajadores independientes del sector privado; más los desempleados.

Prestaciones de maternidad: Asalariados y trabajadores independientes y personas que no reciben prestaciones de desempleo. (Se aplica a la esposa no empleada del asegurado. Respecto a las asalariadas, véase las Asignaciones Familiares, abajo.)

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 3% de los ingresos.

Empleador: 5% de la nómina (más el costo de afiliación con una institución particular que provee servicios médicos).

Gobierno: Véase la cotización de pensión, arriba.

Respecto a la maternidad, véase la cotización de pensión, arriba.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de enfermedad en dinero: 3 meses de cotización, o 75 días de cotización en los últimos 12 meses.

Prestaciones de maternidad en dinero: Estar actualmente asegurado o ser beneficiario de las prestaciones de desempleo.

Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

Prestación de enfermedad: 70% de los ingresos.

Máximo: 3 veces el salario mínimo.

Pagadera desde el 4^o día hasta 1 año (se puede extender por 1 año más).

Prestación de maternidad: (pagadera bajo el régimen de asignaciones familiares): 100% de los ingresos.

Pagadera hasta 6 semanas antes y 6 semanas después del parto.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Servicios médicos completos por medio de regímenes mutualistas especiales.

Se presta asistencia de maternidad a las trabajadoras bajo el régimen de asignaciones familiares.

Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

Prestaciones médicas para personas a cargo: Asistencia de maternidad para la esposa del asegurado y de pediatría para los hijos menores de 6 años de edad, proporcionados por medio del régimen de asignaciones familiares (se puede extender hasta edad 14).

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, control general.

Banco de Previsión Social, administración del régimen por consejos de prestación.

Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1914.

Ley actual: 1989.

Tipo de programa: Régimen de seguro obligatorio a cargo de un asegurador público.

Campo de Aplicación

Asalariados en los sectores privados y públicos.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Ninguna.

Empleador: El costo total, mediante cotizaciones que varían según el riesgo (alrededor de 5%). Para los trabajadores agrícolas, se hacen estimaciones con arreglo a la extensión de tierras que el empleador cultiva.

Gobierno: Ninguna.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones por accidentes de trabajo: No se exige período mínimo de calificación.

Prestaciones de Incapacidad Temporal

Prestación por incapacidad temporal: 66-2/3% de los ingresos, pagadera después de un período de espera de 4 días (pero se paga retroactivamente desde el día que sigue el accidente).

Prestaciones de Invalidez

Pensión por incapacidad permanente: Pagadera de acuerdo con el grado de incapacidad entre 10% a 100%.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Asistencia médica y quirúrgica, hospitalización, medicamentos y prótesis.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión de los sobrevivientes: 50% de los ingresos del asegurado. Pagadera a la esposa o compañera.

Huérfanos: 20% a 100% de los ingresos para los huérfanos a cargo menores de 16 años de edad (sin límite si es inválido).

Organización Administrativa

Banco de Previsión Social, administración del régimen.

Desempleo

Primeras leyes: 1944 (industria frigorífica) y 1945 (industria de la lana y del cuero).

Ley actual: 1981.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados de la industria y comercio. Exclusiones: Empleados bancarios, trabajadores agrícolas y personal doméstico.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Véase la cotización de pensión, arriba.

Empleador: Idem.

Gobierno: No hay un monto específico.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de desempleo: Durante 12 meses anteriores al desempleo, el trabajador debe tener 6 meses (asalariados) o 150 días (obreros) de trabajo o 6 veces el salario mínimo (por esos trabajadores que son pagados en intervalos irregulares.)

Deben haber pasado 12 meses entre los períodos de prestación. Los trabajadores que no han perdido su trabajo voluntariamente, que no han dirigido huelgas, o que no han sido despedidos por razones disciplinarias. No tienen derecho a otros beneficios.

Prestaciones de Desempleo

Prestaciones de desempleo: 50% del promedio de los ingresos.
 Suplemento del cónyuge: 20% de la prestación; también pagadera a los hijos menores de 21 años de edad y a los padres a cargo.
 Pagadera hasta 120 días. Mínimo, 50% del salario mínimo nacional; máximo, 8 veces el salario mínimo nacional.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, control general.
 Banco de Previsión Social, administración del régimen por consejos de prestación.

Asignaciones Familiares

Primera ley: 1943.
 Ley actual: 1980.
 Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados, personal doméstico, beneficiarios del seguro social, personas que no reciben prestaciones de desempleo y los pensionados.
 Régimen especial para empleados públicos.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Véase la cotización de pensión, arriba.
Empleador: Idem.
Gobierno: No hay un monto específico.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Asignaciones familiares: El hijo debe ser menor de 14 años (18 si es estudiante, sin límite si es inválido).
 Asignación de maternidad: Asalariadas.

Prestaciones de Asignaciones Familiares

Asignaciones familiares: No menos del 8% del salario mínimo mensual. Las personas incapacitadas reciben una prestación doble.
 Asistencia de maternidad: Atención médica durante el embarazo y parto pagadera durante 6 semanas antes y 6 semanas después del parto y asistencia médica para los hijos hasta 6 años de edad.
 Tratamiento de las deformidades congénitas.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, control general.
 Banco de Previsión Social, administración del régimen por consejos de prestación.

Contacto—Bárbara E. Kritzer—202-282-7293
